



Code of Conduct for Karstensen Gruppen

Karstensen Gruppens etiske retningslinjer for medarbejdere og samarbejdspartnere

Version 02.04.2025

1. Introduktion, formål og værdigrundlag

Nærværende Code of Conduct gælder Karstensen Gruppens virksomheder, som er Karstensen Skibsværft A/S, KS Elektro A/S, Karstensen Shipyard Poland, Danish Yachts og Nuuk Værft.

Karstensen Gruppens virksomheder har en lang tradition for at levere kvalitetsarbejde og drive ansvarlige virksomhed.

Vi ønsker at vise respekt for mennesker, miljø og forretningsetik – internt såvel som i relationen til vores samarbejdspartnere og har derfor udarbejdet en række etiske retningslinjer, som gælder for alle medarbejdere, ledelse, samt leverandører, underleverandører og samarbejdspartnere, som arbejder med / for værftet.

Vi forpligter os til at drive forretning med integritet og i overensstemmelse med gældende lovgivning og internationalt anerkendte standarder.

Vi forventer, at vores leverandører og partnere deler denne forpligtelse og overholder de etiske retningslinjer som er fastlagt i Karstensen Gruppens Code of Conduct.

2. Omfang

Nærværende Code of Conduct gælder for:

- Alle ansatte, ledere og bestyrelsesmedlemmer i Karstensen Gruppen.
 - Alle leverandører, underleverandører og samarbejdspartnere.
- Vi forventer, at vores leverandører viderefører de samme principper til deres egne underleverandører.

3. Lovgivning og standarder

Vi overholder gældende love og internationale standarder.

4. Forretningsetik og integritet

- Vi accepterer ingen form for korruption, bestikkelse, svindel eller interessekonflikt.
- Gaver, repræsentation eller fordele må ikke gives eller modtages, hvis de kan påvirke en forretningsbeslutning.
- Vi konkurrerer fair og respekterer konkurrencelovgivningen.





- Vi handler med åbenhed og ansvarlighed i alle forretningsrelationer.

5. Menneskerettigheder og arbejdsforhold

- Vi respekterer og beskytter grundlæggende menneskerettigheder.
- Alle skal behandles med værdighed og respekt – uden chikane, mobning eller forskelsbehandling.
- Tvangsarbejde, børnearbejde og diskrimination accepteres ikke.
- Medarbejdere har ret til at organisere sig og deltage i kollektive forhandlinger.
- Arbejdstid, hviletid, løn og ansættelsesforhold skal følge gældende lovgivning og kollektive aftaler.

6. Sundhed, sikkerhed og arbejdsmiljø (HSE)

- Sikkerhed er en kerneværdi i vores arbejde.
- Alle medarbejdere og leverandører skal følge virksomhedens sikkerhedsprocedurer, herunder brug af værnemidler, adgangsforhold og rapportering af hændelser.
- Vi forpligter os til at forebygge ulykker, arbejdsrelaterede sygdomme og miljøskader.
- Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre sikkerhedskulturen gennem uddannelse, kontrol og læring.

7. Miljø og bæredygtighed

Vi arbejder for at reducere miljøpåvirkningen fra vores drift, fx ved at:

- Vi arbejder for at fremme bæredygtige løsninger, som reducerer emissioner og energiforbrug i hele værdikæden.
- Øge genanvendelse og energieffektivitet
- Håndtere affald og farlige materialer forsvarligt
- Minimere udledning af olie, kemikalier og affald til hav og jord
- Vores leverandører skal overholde miljølovgivning og aktivt bidrage til grønne løsninger.

8. Kvalitet og sikkerhed i produktion og leverancer

- Vi leverer produkter og ydelser, der opfylder kundens krav og gældende sikkerhedsstandarder.
- Kvalitetssikring, sporbarhed og dokumentation skal være integreret i alle processer.
- Vi stræber efter løbende forbedring i kvalitet, effektivitet og bæredygtighed.

9. Datasikkerhed og fortrolighed

- Fortrolige oplysninger om kunder, projekter og medarbejdere skal beskyttes.
- Persondata skal behandles i overensstemmelse med GDPR og gældende regler.
- Vi beskytter både virksomhedens og kundernes immaterielle rettigheder.





10. Ansvar, rapportering og håndhævelse

- Alvorlige brud på kodekset kan medføre disciplinære foranstaltninger eller ophør af samarbejde.
- Overtrædelser eller bekymringer kan rapporteres via Karstensen Gruppens Whistleblower portal: <https://karstensen.whistleportal.net/#/>
- Der vil ikke blive tolereret repressalier mod personer, der i god tro indberetter uetisk adfærd.

11. Implementering og opfølgning

- Ledelsen er ansvarlig for at sikre, at kodekset bliver implementeret, kommunikeret og løbende opdateret.
- Leverandører kan blive bedt om at dokumentere overholdelse gennem audits eller selv vurdering.
- Kodekset revideres minimum hvert andet år for at sikre, at det afspejler aktuelle standarder og lovkrav.